Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Meldingen i.h.k.v. de Wet melding collectief ontslag
Organisatie	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Directie Cao
Referentienummer	M1171

Doel van de verwerking

Ingevolge artikel 3 Wet melding collectief ontslag met de werkgever het voornemen tot collectief ontsalg mertlden bij het UWV. Het UWV meldt de aanvraag bij de minister van SZW (UAW).

Wettelijke verplichting

Betrokkene en gegevens

Betrokkene(n)	De betrokkenen zijn de aanvragende werkgever en de bij hem in dienst zijnde werknemers
Persoonsgegevens	Vastgelegd worden naam en adres werkgever en het aantal werknemers waarvoor collectief ontslag wordt aangevraagd.
Verzameldoel	Doel is voldoen aan de wettelijke verplichting uit de WMCO.
Bewaartermijn	5 jaar
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Zie art. 7 Wet melding collectief ontslag. De opzegging door de werkgever, behoudens in het geval het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen of de commissie daarvoor toestemming heeft verleend met toepassing van artikel 6, tweede en derde lid, en een op initiatief van de werkgever gesloten beëindigingsovereenkomst kunnen op verzoek van de werknemer door de kantonrechter worden vernietigd, indien:* de werkgever niet aan de verplichting tot melding heeft voldaan;

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

directie UAW is de ontvanger van de gegevens

Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

Verantwoordelijken

Naam	De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, voor deze de Directeur Collectieve arbeidsovereenkomsten
Bezoekadres	Parnassusplein 5 2511 VX Den Haag NEDERLAND
Postadres	Postbus 90801 2509 LV Den Haag NEDERLAND

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen