

# Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Uitstroom o.g.v. (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid (OenP)
Organisatie	Ministerie van Financiën SG/ Directie Bedrijfsvoering KD
Referentienummer	M4022

## Doel van de verwerking

Medewerker waarbij sprake is van langdurig verzuim een juiste toekenning van de uitkering(en) te kunnen garanderen.  
[Wettelijke verplichting](#)

## Betrokkene en gegevens

Betrokkene(n)	Medewerkers waarbij sprake is van langdurig verzuim
Persoonsgegevens	Persoons- en contactgegevens
Verzameldoel	Wettelijke verplichting na 2 jaar ziekte van de medewerker.
Bewaartermijn	De bewaartermijn van deze gegevens is tot 7 jaar na ontslag van de medewerker.
Bron	P-Direkt
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Indien deze gegevens niet verstrekt worden is het niet mogelijk om een uitkering via het UWV te verkrijgen.

Betrokkene(n)	Medewerkers waarbij sprake is van langdurig verzuim
Persoonsgegevens	Functiegegevens
Verzameldoel	Wettelijke verplichting na 2 jaar ziekte van de medewerker.
Bewaartermijn	De bewaartermijn van deze gegevens is tot 7 jaar na ontslag van de medewerker.
Bron	P-Direkt
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Indien deze gegevens niet verstrekt worden is het niet mogelijk om een uitkering via het UWV te verkrijgen.

Betrokkene(n)	Medewerkers waarbij sprake is van langdurig verzuim
Persoonsgegevens	Verzuim
Verzameldoel	Wettelijke verplichting na 2 jaar ziekte van de medewerker.
Bewaartermijn	De bewaartermijn van deze gegevens is tot 15 jaar na ontslag van de medewerker.
Bron	Betrokkene en leidinggevende (vastgelegd in P-Direkt)
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Indien deze gegevens niet verstrekt worden is het niet mogelijk om een uitkering via het UWV te verkrijgen.

---

Betrokkene(n)	Medewerkers waarbij sprake is van langdurig verzuim
Persoonsgegevens	Mate van arbeidsongeschiktheid
Verzameldoel	Wettelijke verplichting na 2 jaar ziekte van de medewerker.
Bewaartermijn	De bewaartermijn van deze gegevens is tot 15 jaar na ontslag van de medewerker.
Bron	UWV Expertisecentrum Organisatie & Personeel (de bedrijfsarts)
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Indien deze gegevens niet verstrekt worden is het niet mogelijk om een uitkering via het UWV te verkrijgen.

---

Betrokkene(n)	Medewerkers waarbij sprake is van langdurig verzuim
Persoonsgegevens	Salaris (inschaling, toelagen en toeslagen)
Verzameldoel	Wettelijke verplichting na 2 jaar ziekte van de medewerker.
Bewaartermijn	De bewaartermijn van deze gegevens is tot 15 jaar na ontslag van de medewerker.
Bron	P-Direkt
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Indien deze gegevens niet verstrekt worden is het niet mogelijk om een uitkering via het UWV te verkrijgen.

---

## Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

## Ontvangers

Medewerkers van het Expertisecentrum Organisatie & Personeel belast met taken omtrent de uitstroom o.g.v. (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid van de medewerker (bijv. bedrijfsarts en reïntegratiemanager).

SSO F&MI financiële administratie (verwerken ontvangsten uitkeringsinstanties w.o. UWV)

---

## Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

## Verantwoordelijken

**Naam** Minister van Financiën, voor deze de Secretaris-generaal, voor deze de directeur Bedrijfsvoering

---

**Postadres** Postbus 20201  
2500EE Den Haag  
NEDERLAND

---

## Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen