

Beschrijving van gegevensverwerking

Omschrijving	Verplichtstelling Bedrijfstakpensioenfondsen en Beroepspensioenregelingen
Organisatie	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Directie Cao
Referentienummer	M1180

Doel van de verwerking

Art. 2 Wet BPF en art 5 Wet WVB: Onze Minister kan op aanvraag van het georganiseerde bedrijfsleven binnen een bedrijfstak dat naar zijn oordeel een belangrijke meerderheid van de in die bedrijfstak werkzame personen vertegenwoordigt, deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds of beroepspensioenregeling voor een of meer bepaalde groepen van personen of groepen van beroepsgenoten die in de betrokken bedrijfstak werkzaam zijn, verplichtstellen.

[Wettelijke verplichting](#)

Betrokkene en gegevens

Betrokkene(n)	Betrokkenen zijn werkgevers- en werknemersorganisaties bij de pensioenregelingen.
Persoonsgegevens	NAW gegevens van de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties
Verzameldoel	Doel: betrokken organisaties op de hoogte houden van verloop van de verplichtstellingsprocedure
Bewaartermijn	onbeperkt
Bron	Betrokkene
Aanleverplicht	Betrokkenen waren verplicht deze gegevens aan te leveren. Gevolgen bij het niet aanleveren: Indien de benodigde gegevens niet worden geleverd kan dit gevolgen hebben voor de besluitvorming op de aanvraag van de verplichtstelling

Automatische besluitvorming

Er is geen sprake van besluitvorming over persoonsgegevens op basis van automatisch verwerkte gegevens.

Ontvangers

Gegevens worden verstrekt aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties.

Doorgifte buiten EU

Er is geen sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan één of meer landen buiten de Europese Unie of aan een internationale organisatie.

Verantwoordelijken

Naam	De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, voor deze de Directeur Collectieve arbeidsovereenkomsten
Bezoekadres	Parnassusplein 5 2511 VX Den Haag NEDERLAND
Postadres	Postbus 90801 2509 LV Den Haag NEDERLAND

Gerelateerde verwerkingen

Deze verwerking bevat geen gerelateerde verwerkingen